



## Le nostre linee guida

L'ASQ è l'associazione interdisciplinare politicamente indipendente per i quadri in Svizzera che

- si impegna a favore degli interessi dei suoi soci,
- prende posizione in merito a questioni che concernono i quadri,
- coopera con organizzazioni svizzere e internazionali per perseguire interessi e obiettivi comuni.

L'ASQ si impegna per

- uno sviluppo responsabile e sostenibile del mercato del lavoro elvetico,
- la conciliabilità tra professione e vita privata.

L'ASQ assiste i soci nel corso della loro carriera

- sostenendo la creazione e l'ampliamento di una rete professionale di contatti,
- promuovendone il perfezionamento specifico,
- fornendo informazioni e servizi mirati,
- incoraggiando la capacità di gestire la diversità culturale.

## Significato e scopo delle linee guida dell'ASQ

Secondo l'art. 2 degli statuti, le linee guida definiscono scopo e obiettivo dell'associazione. Esse costituiscono il principale strumento di conduzione strategica e vengono esaminate, revisionate e approvate per una legislatura di tre anni dall'Assemblea dei delegati, l'organo supremo dell'associazione. Le linee guida definiscono i campi d'attività strategici ai quali il Comitato esecutivo deve attenersi. Quest'ultimo elabora sulla base delle linee guida gli obiettivi strategici vincolanti della legislatura per la Direzione e la Sede operativa.

Linee guida 2011	Spiegazioni sui singoli concetti delle linee guida
L'ASQ è l'associazione interdisciplinare politicamente indipendente per i quadri in Svizzera che...	<p>I soci dell'ASQ lavorano in tutti i settori e rappresentano la varietà disciplinare del mercato del lavoro elvetico per i quadri.</p> <p>Il <i>numero di soci</i> è significativo affinché l'ASQ sia ascoltata e riconosciuta come associazione rappresentativa.</p> <p>La <i>composizione qualitativa</i> dei soci in quanto a settori, età, sesso e regioni è essenziale per un posizionamento ampio e orientato al futuro dell'associazione.</p> <p>L'ASQ non è tenuta a seguire un determinato partito o una determinata ideologia. Prende posizione a favore dei quadri in quanto membri attivi e responsabili della società e dell'economia, anche a livello politico.</p>
... si impegna a favore degli interessi dei suoi soci	<p>L'ASQ affronta questioni e temi politici, economici e sociali di particolare interesse per i quadri. L'associazione è tenuta a prendere <i>ufficialmente posizione</i> nell'interesse e dal punto di vista dei suoi soci, e ai sensi delle presenti linee guida e della carta sociale. Essa deve altresì impegnarsi attivamente e con decisione in <i>negoziati con le parti sociali e nel dialogo con i datori di lavoro</i>.</p>
... prende posizione in merito a questioni che concernono i quadri	<p>La <i>posizione dell'ASQ in quanto parte sociale</i> è un presupposto essenziale per rappresentare gli interessi dei soci.</p>
... coopera con organizzazioni svizzere e internazionali per perseguire interessi e obiettivi comuni	<p>La politica svizzera è influenzata in modo considerevole da una moltitudine di associazioni. L'ASQ è un'associazione con un volto proprio e un effettivo di soci specifico. Nella collaborazione con le parti sociali, nel dialogo con i datori di lavoro e a livello politico <i>può imporre con maggiore successo</i> gli interessi dei suoi soci se <i>coopera con altre associazioni</i>. Tali cooperazioni devono essere valutate e negoziate accuratamente caso per caso.</p> <p><i>I partenariati per l'acquisto di prestazioni da terzi</i> aumentano il peso dell'ASQ e consentono di ottenere migliori condizioni per i soci.</p> <p>A livello europeo operano associazioni specifiche analoghe, i cui <i>metodi di lavoro ed esperienze</i> sono di grande interesse per l'ASQ. È viepiù indicato affrontare <i>questioni e temi transfrontalieri</i> in collaborazione con queste associazioni partner. Tale cooperazione è agevolata da contatti regolari con i responsabili di queste associazioni. Lo scambio a livello europeo incrementa al contempo la competenza specialistica dei responsabili dell'ASQ.</p>



L'ASQ si impegna per...

... uno sviluppo responsabile e sostenibile del mercato del lavoro elvetico

Nel suo impegno per la salvaguardia del mercato del lavoro elvetico, l'ASQ si orienta al modello dei tre pilastri della sostenibilità. Tale modello esige uno sviluppo attento alle esigenze della generazione attuale ma che non metta a repentaglio quelle delle generazioni future. L'ASQ deve diventare un'associazione di quadri orientati ai valori.

- Sostenibilità ecologica Natura, ambiente e risorse devono essere preservati per le future generazioni.
- Sostenibilità economica L'economia è impostata in modo da offrire sempre una base solida per reddito e benessere. Ne deriva una posizione etica di fondo su questioni come l'equità dei salari, gli indennizzi e condizioni di lavoro dignitose in tutto il mondo.
- Sostenibilità sociale Lo sviluppo di economia e società permette la partecipazione di tutti i membri della società. Ciò presuppone una compensazione delle forze sociali a favore di una società duratura, in grado di affrontare le sfide future e degna di essere vissuta.
- Equilibrio A lungo termine, nessuno dei tre settori deve essere sviluppato a scapito degli altri due.

Questi principi globali ed economici possono essere applicati anche per lo sviluppo di una singola azienda. Quadri ben formati, impegnati e orientati ai valori della sostenibilità sono *un fattore essenziale per la salvaguardia e la qualità di un'azienda e la concorrenzialità del mercato del lavoro elvetico*.

Nelle pubblicazioni, nelle attività, nel dialogo con le parti sociali e nell'operato interno sono riconoscibili l'orientamento alla sostenibilità dell'ANQ e dei suoi soci e il loro impegno a favore della capacità di sviluppo del mercato del lavoro elvetico.

... la conciliabilità tra professione e vita privata

La cosiddetta *work-life-balance* deve garantire l'equilibrio tra famiglia, tempo libero e lavoro, affinché tali ambiti non si ostacolino a vicenda, bensì si sostengano. Ciò presuppone il rispetto di *condizioni quadro aziendali*, ma anche una *comprensione di fondo da parte della società*.

In questo contesto, l'ASQ si impegna a favore delle esigenze dei quadri fungendo da collegamento tra gli interessi aziendali e dei lavoratori. L'associazione bada a che vengano migliorate le *opportunità di carriera delle donne* e che le condizioni di lavoro consentano a donne e uomini di assumersi *responsabilità equivalenti in materia di obblighi familiari*.

Questo impegno dell'ASQ si svolge su tre livelli: l'associazione sostiene i suoi soci nella gestione del proprio *equilibrio personale*, li incoraggia e li aiuta ad adottare le necessarie *condizioni quadro* nelle loro aziende, e prende ufficialmente posizione al riguardo in quanto parte sociale, per esempio a *livello politico*.



L'ASQ assiste i soci nel corso della loro carriera...	Secondo l'età e la posizione in seno all'azienda, i quadri si trovano a stadi diversi della loro carriera professionale, ciascuno con le sue rispettive sfide da affrontare. Essi devono poter rivolgersi all'ASQ per le <i>questioni che riguardano la loro posizione</i> e ricevere prestazioni adeguate dall'associazione. Di seguito, tali prestazioni sono definite singolarmente.
...sostenendo la creazione e l'ampliamento di una rete professionale di contatti	Le reti professionali hanno una duplice importanza per i quadri. Da un lato, i quadri con funzioni di conduzione e specialistiche sono spesso abbandonati a sé stessi. Hanno pertanto bisogno di uno <i>scambio</i> con persone che si trovano in posizioni analoghe, all'interno e all'esterno dei loro settori. Dall'altro, le relazioni personali hanno un ruolo fondamentale <i>al momento di cambiare posto di lavoro o di cercarne uno nuovo</i> . Con le sue attività regionali e specifiche, l'ASQ offre importanti <i>punti di incontro</i> per chi vuole scambiare esperienze professionali.
...promuovendone il perfezionamento specifico	Per svolgere la loro funzione di conduzione, i quadri hanno bisogno di seguire corsi di perfezionamento specifici. L'offerta sul <i>mercato della formazione continua è ampia e confusa</i> . Con le <i>proprie</i> attività orientate alle particolari esigenze dei quadri e su temi specifici, l'ASQ offre opportunità di perfezionamento di alta qualità. I <i>partenariati con istituzioni nel campo della formazione continua</i> consentono all'associazione di rendere accessibili ai suoi soci altre offerte più approfondite.
...fornendo informazioni e servizi mirati	Grazie alla sua struttura, l'ASQ è in grado di fornire ai suoi membri <i>servizi, offerte e informazioni su misura per le loro esigenze e a prezzi convenienti</i> . Per l'ASQ, questa offerta di prestazioni per i membri è un modo concreto di prendere in considerazione gli interessi specifici dei quadri.
...incoraggiando la capacità di gestire la diversità culturale	Oggi, la <i>globalizzazione</i> comporta la necessità di collaborare in seno alla stessa azienda con persone di culture diverse. Queste persone possono essere <i>dipendenti in team condotti dai quadri, colleghi con pari funzioni o superiori</i> . Le differenze culturali possono originare malintesi e pregiudizi o scatenare paure e rigetto. Le condizioni per riconoscere il potenziale positivo della diversità culturale e sfruttarlo per una cultura aziendale costruttiva sono la consapevolezza della relatività della propria cultura, l'apertura, l'interesse e le conoscenze di altre culture. In Svizzera, paese esportatore, i quadri si trovano regolarmente in situazioni in cui devono condurre trattative con partner di altre culture o vivere e lavorare per un periodo breve o lungo in altre culture. Occorre pertanto dare prova di capacità di adeguamento. Con prese di posizione, pubblicazioni e attività, l'ASQ promuove un <i>atteggiamento positivo nei confronti della crescente varietà culturale</i> e sostiene i suoi soci nell'affrontare situazioni concrete.