

Career Navigator

Programma di accompagnamento alla carriera



Career Navigator

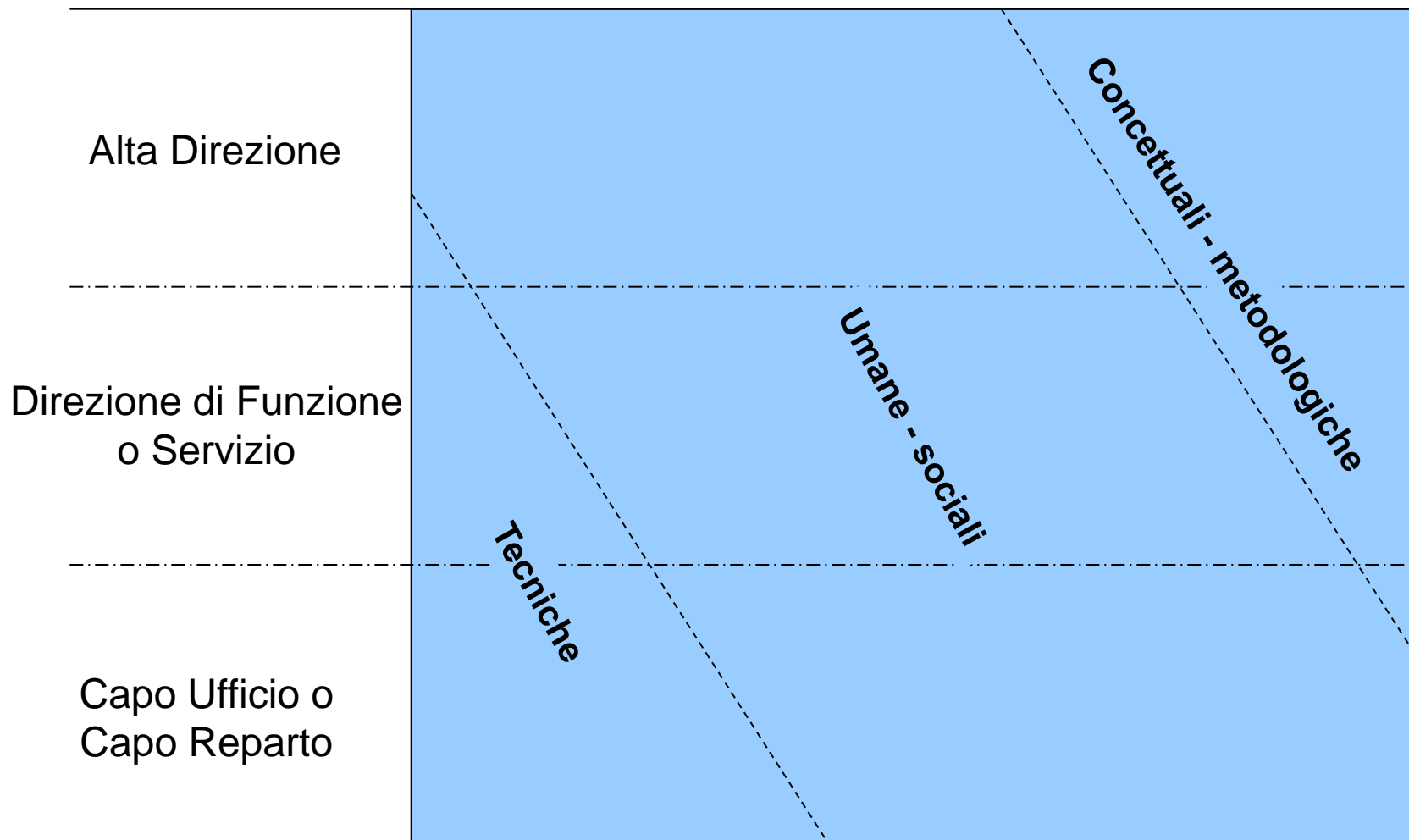
- Career Navigator è un programma volontario di accompagnamento alla carriera in cui il partecipante
 - ☞ si sottopone a prove di valutazione che restituiscono un bilancio di quelle capacità utili a concretizzare adeguati comportamenti e prestazioni organizzative
 - ☞ elabora una postura strategica personale di carriera, compatibile con le opportunità ed in opposizione ai rischi opposti dal mercato del lavoro
 - ☞ elabora un piano di miglioramento personale, finalizzato a colmare i punti deboli rilevati nel bilancio
 - ☞ definisce e persegue un piano di azione, su diversi orizzonti temporali, per la transizione di carriera
- Durante il programma, il partecipante viene seguito da uno specialista AFG che, a seconda dei momenti e delle situazioni, saprà modulare strumenti di valutazione e di coaching.



Il modello delle capacità

Livelli manageriali

Capacità necessarie

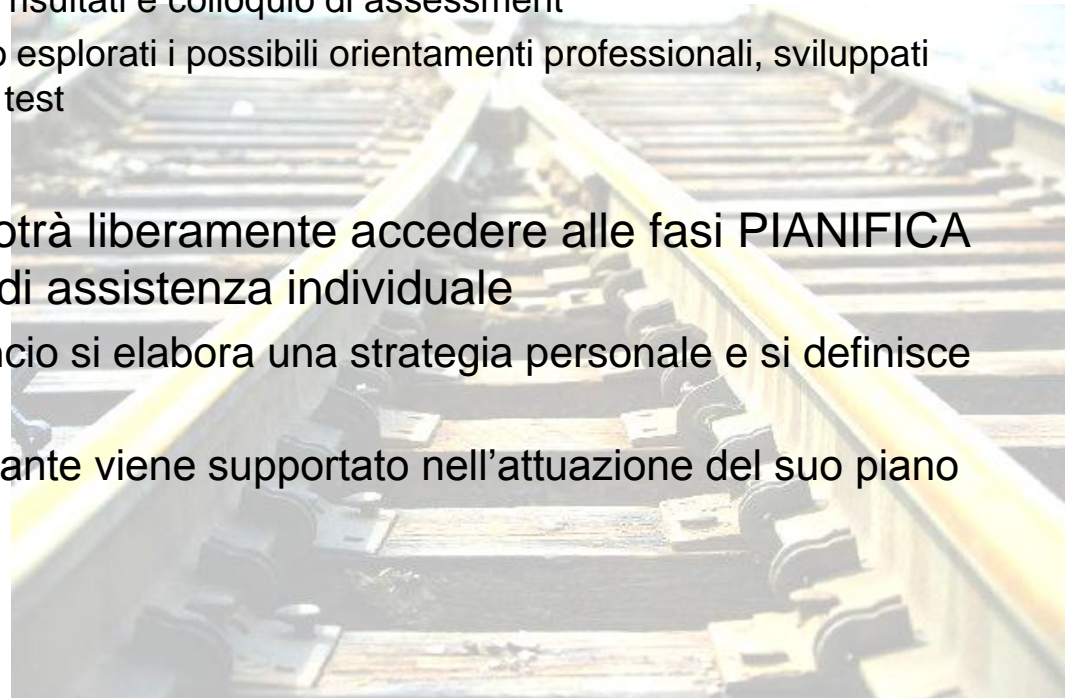


La struttura di Career Navigator

- Il programma si compone di 3 fasi principali
 1. La fase **SCOPRI** consiste in un assessment attitudinale nella sfera relazionale-comportamentale-concettuale, ovvero viene “esclusa” dalla valutazione la sfera tecnico-professionale (colloquio)
 2. La fase **PIANIFICA** riguarda l’individuazione e la pianificazione degli sviluppi di carriera sulla base delle attitudini personali e dei possibili concreti scenari di sviluppo
 3. La fase **APPLICA** concerne l’applicazione del piano definito

Il programma

- La base di partecipazione è l'adesione alla fase SCOPRI
 - ☞ Prove di assessment e di self assessment per elaborare un proprio bilancio di capacità, orientato ai possibili sviluppi futuri
 - ☞ La struttura della fase SCOPRI è
 - Circa mezza giornata per la somministrazione dei test
 - Un incontro di restituzione dei risultati e colloquio di assessment
 - Nello stesso incontro vengono esplorati i possibili orientamenti professionali, sviluppati sulla base delle risultanze dei test
- Il partecipante al programma potrà liberamente accedere alle fasi PIANIFICA e APPLICA, erogate in regime di assistenza individuale
 - ☞ Nella fase PIANIFICA dal bilancio si elabora una strategia personale e si definisce un piano di azione
 - ☞ Nella fase APPLICA il partecipante viene supportato nell'attuazione del suo piano



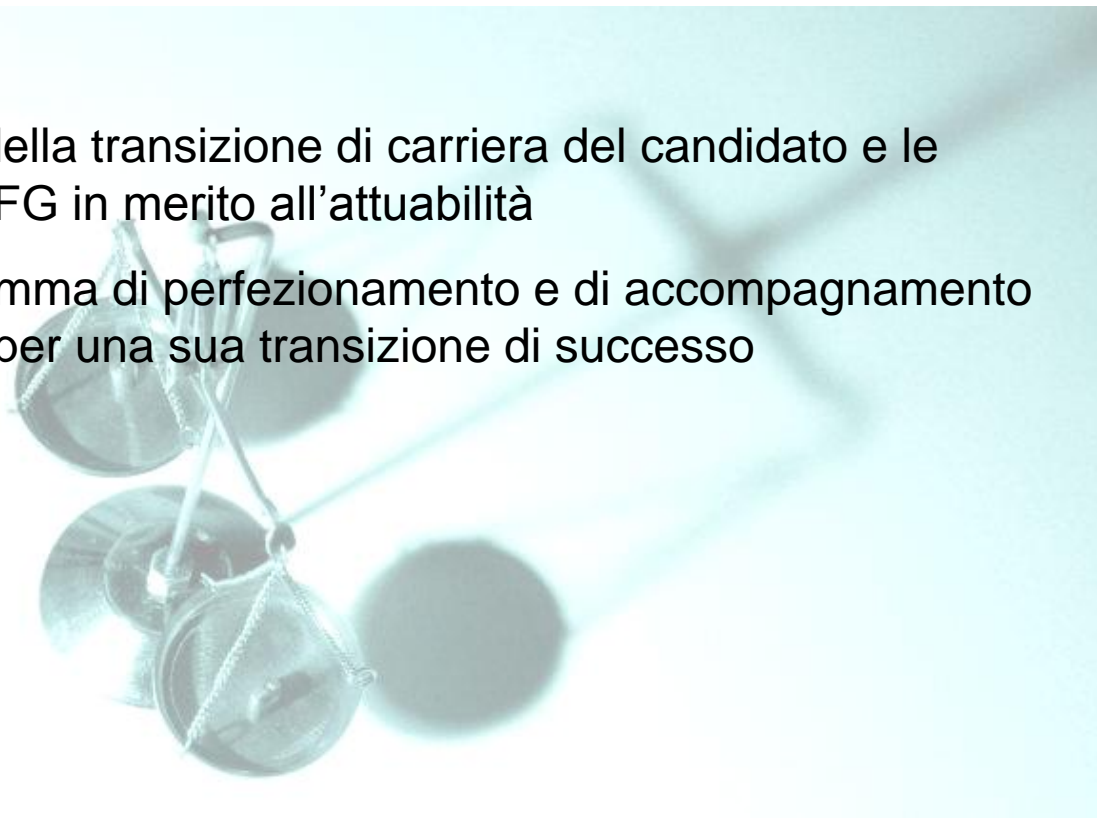
L'assessment

- L'assessment è composto dalle seguenti prove opzionali. Il set effettivo di prove erogate viene elaborato in funzione del profilo del partecipante.
 - ☞ Decisioni a rischio
 - ☞ In Basket
 - ☞ LEAD: Leader Effectiveness and Adaptability Description
 - ☞ Career Anchors Test
 - ☞ Colloquio di assessment e di restituzione dei risultati
- Progettazione del set di test
 - ☞ Le prove sono opzionali e vengono concordate preventivamente con l'assessor a seconda del profilo del candidato (analisi preliminare dei requisiti)
 - ☞ Altre prove possono essere adottate a seconda del profilo del candidato
- Alcune prove possono essere eseguite senza contatto con l'assessor
- Il colloquio di assessment segue in data successiva concordata tra le parti



Il documento di restituzione dei risultati

- Il risultato dell'assessment center sarà contenuto in un rapporto sintetico che descriverà
 - ☞ Le caratteristiche osservate
 - ☞ Gli esiti delle prove
 - ☞ Le implicazioni a livello della transizione di carriera del candidato e le opinioni dei consulenti AFG in merito all'attuabilità
 - ☞ Le indicazioni sul programma di perfezionamento e di accompagnamento necessario al candidato per una sua transizione di successo



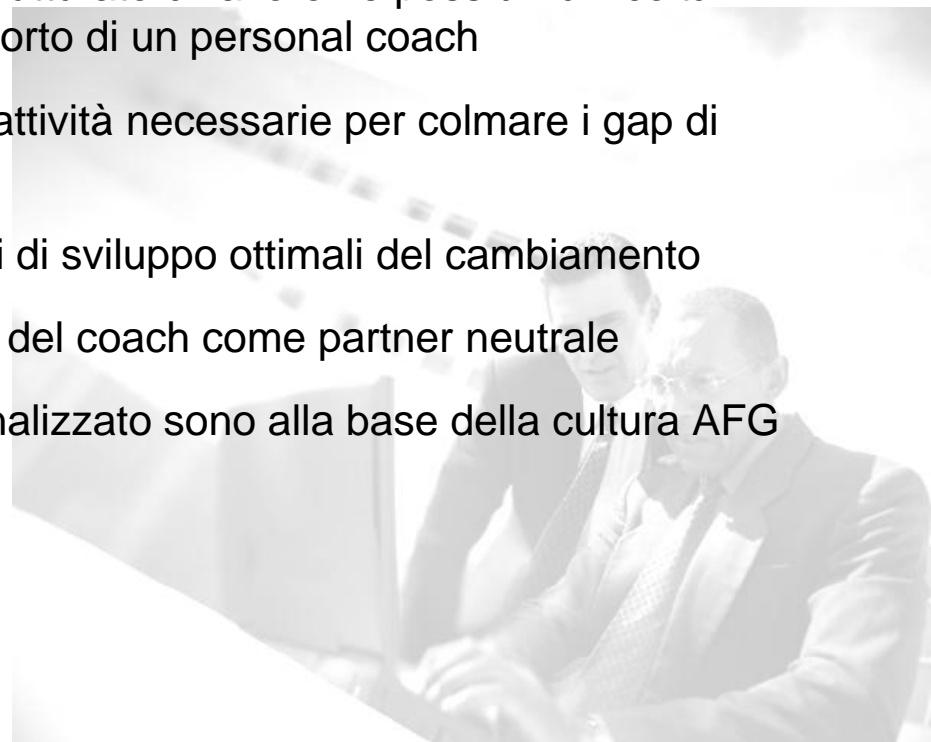
Le fasi PREPARA e REALIZZA

- Le fasi PIANIFICA e APPLICA vengono pianificate sulla base di effettive esigenze personali.
- Condizioni di partecipazione
 - ☞ Partecipazione alla fase SCOPRI
 - ☞ Adesione volontaria
 - ☞ Il programma è elaborato in accordo con i partecipanti e viene prodotta specifica valutazione



I vantaggi per il partecipante al programma

- I talenti e i potenziali di sviluppo personali sono identificati e valorizzati
- La futura posizione o il futuro percorso di carriera sono orientati al profilo personale, compatibilmente con le oggettive possibilità di realizzo nell'arena del mercato del lavoro
- La base del successo è un approccio strutturato di lavoro: le possibili difficoltà vengono prevenute e gestite con il supporto di un personal coach
- Vengono identificate e programmate le attività necessarie per colmare i gap di competenza e di capacità
- Il coach sorveglia e stimola le condizioni di sviluppo ottimali del cambiamento
- Il partecipante può contare sul supporto del coach come partner neutrale
- Un ascolto attento ed un servizio personalizzato sono alla base della cultura AFG



L'investimento nel programma di accompagnamento alla carriera

- L'investimento previsto a persona per la fase SCOPRI è **CHF 600.- (più IVA)**
- Le fasi PIANIFICA e APPLICA sono progettate e quotate ad hoc in base alle reali esigenze dei partecipanti. La base di offerta è di **200.- CHF/incontro (più IVA)**. Ai programmi vengono applicate condizioni economiche speciali a seconda della durata e dell'intensità.
- **Ai Soci ASQ viene applicato uno sconto del 25% sui prezzi indicati**

